

Fabert S.r.l.

Politica Responsabilità Sociale SA8000

Fabert S.r.l. produce abbigliamento donna uomo conto terzi e commercializzato. Il 1973 è stato l'anno di fondazione dell'azienda che attualmente è gestita dai tre figli del fondatore Facheris Maria Luigia. Andrea, Maurizio e Giovanni portano ora avanti il Know How di un'azienda che opera nel settore da più di quarant'anni dando così un senso di continuità e modernità all'azienda stessa.

Fabert S.r.l. in considerazione del ruolo centrale e strategico del proprio capitale umano nell'ambito dell'attività, ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione della Responsabilità Sociale, conforme alla norma internazionale **SA8000:2014**, che fornisce gli strumenti per garantire il rispetto della dignità di tutti i lavoratori.

A questo proposito l'azienda si impegna a conformarsi alle leggi nazionali ed alle altre leggi vigenti e a rispettare le convenzioni internazionali ILO e ONU richiamate dalla SA8000:2014.

In particolare l'azienda si impegna a:

- non utilizzare né dare sostegno in nessun caso a lavoro infantile;
- non utilizzare né dare sostegno al lavoro forzato o obbligato;
- garantire che le attività lavorative si svolgano in ambienti di lavoro salubri ed in condizioni di sicurezza;
- garantire il diritto alla contrattazione collettiva senza alcuna ripercussione sul personale;
- respingere ogni forma di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento e al pensionamento;
- trattare chiunque, in particolare il proprio personale, con dignità e rispetto, senza fare ricorso ad alcuna forma di coercizione fisica o mentale;
- applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari.

Fabert S.r.l. si impegna a diffondere tali principi anche presso i propri fornitori e subappaltatori e a valutarli e, se possibile, favorire coloro che li condividono.

I principi enunciati sono alla base delle prassi e procedure poste in essere dall'azienda per la gestione delle varie attività al fine di garantirne il rispetto. Costituiscono inoltre la base sulla quale devono essere stabiliti gli obiettivi ed i piani per il miglioramento continuo del sistema.

La presente politica viene riesaminata almeno una volta l'anno per garantirne l'adeguatezza.



Bernate Ticino (MI), 20/02/18

La Direzione Generale

FABERT SRL
Via Garibaldi n. 21/L
20010 BERNATE TICINO (MI)
C.F. e P. IVA: 07186390964