

## **Politica Aziendale**

### **Sociale e Ambientale**

**Fabert S.r.l.** produce abbigliamento uomo-donna-bambino conto terzi e commercializzato. Il 1973 è stato l'anno di fondazione dell'azienda che attualmente è gestita dai tre fratelli Andrea, Maurizio e Giovanni, che portano avanti il Know How di un'azienda che opera nel settore da più di quarant'anni dando così un senso di continuità e modernità all'azienda stessa.

**Fabert S.r.l.** in considerazione del ruolo centrale e strategico del proprio capitale umano nell'ambito dell'attività, ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione della Responsabilità Sociale, conforme alla norma internazionale **SA8000:2014**, che fornisce gli strumenti per garantire il rispetto della dignità di tutti i lavoratori.

A questo proposito l'azienda si impegna a conformarsi alle leggi nazionali ed alle altre leggi vigenti e a rispettare le convenzioni internazionali ILO e ONU richiamate dalla SA8000:2014. Inoltre l'azienda si impegna a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti/servizi erogati.

In particolare l'azienda si obbliga a:

- rispettare la legislazione vigente ed eventuali accordi volontari in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- garantire la costante soddisfazione del cliente;
- effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare il consumo di acqua ed energia e la produzione di rifiuti e reflui;
- definire degli obiettivi e adottare pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia;
- adottare delle procedure finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui;
- adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti e nominare una persona responsabile per la gestione degli aspetti ambientali;
- non utilizzare né dare sostegno in nessun caso a lavoro infantile;
- non utilizzare né dare sostegno al lavoro forzato o obbligato;
- garantire che le attività lavorative si svolgano in ambienti di lavoro salubri ed in condizioni di sicurezza;
- garantire il diritto alla contrattazione collettiva senza alcuna ripercussione sul personale;
- respingere ogni forma di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento e al pensionamento;
- trattare chiunque, in particolare il proprio personale, con dignità e rispetto, senza fare ricorso ad alcuna forma di coercizione fisica o mentale;

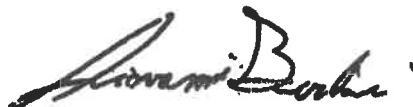
- applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari.

**Fabert S.r.l.** si impegna a diffondere tali principi anche presso i propri fornitori e subappaltatori e a valutarli e, se possibile, favorire coloro che li condividono.

I principi enunciati sono alla base delle prassi e procedure poste in essere dall'azienda per la gestione delle varie attività al fine di garantirne il rispetto. Costituiscono inoltre la base sulla quale devono essere stabiliti gli obiettivi ed i piani per il **miglioramento continuo** del sistema di gestione in ambito sociale, ambientale e nell'organizzazione del lavoro.

L'organizzazione si impegna, inoltre, a fornire le risorse necessarie, tecniche, economiche e professionali, affinché gli obiettivi della politica aziendale vengano integralmente raggiunti.

La presente Politica viene diffusa a tutti i livelli ed è compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di loro competenza, al miglioramento della gestione degli aspetti ambientali e sociali. La presente politica viene riesaminata almeno una volta l'anno per garantirne l'adeguatezza.



Bernate Ticino (MI), 6 settembre 2021

La Direzione Generale